

## ВНОСИТЬ ЛИ В ЕСУТД ИНФОРМАЦИЮ О ДОЛЖНОСТЯХ ПО СОВМЕЩЕНИЮ / ЗАМЕЩЕНИЮ?

Как известно, в ЕСУТД<sup>1</sup> нужно вносить сведения о **должности** работника (п. 3.(2) [Правил](#) и ст. 23.2.(27) [Трудового кодекса](#)).

Однако при внесении информации о:

- совмещении должностей и
- замещении временно отсутствующего работника

(без освобождения от основной работы) в системе отображаются сведения как о переводе работника на другую работу, что не соответствует действительности.

### ОТВЕТ

“<...> **нет необходимости вносить в ЕСУТД информацию о дополнительных соглашениях к трудовому договору о поручении дополнительной работы работнику <...> без освобождения от основной работы.**”

– Полный текст **ответа Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан** от 28.07.2022 №3Т-2022-02008123 на запрос AEQUITAS смотрите, пожалуйста, далее<sup>2</sup>.

Если в связи с данным информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

**Контактная информация:** **Юлия Чумаченко**  
Партнер  
[y.chumachenko@aequitas.kz](mailto:y.chumachenko@aequitas.kz)

**Лариса Емельянова**  
Старший юрист  
[l.yemelyanova@aequitas.kz](mailto:l.yemelyanova@aequitas.kz)

**Дильноза Хасанбаева**  
Помощник юриста  
[d.khassanbayeva@aequitas.kz](mailto:d.khassanbayeva@aequitas.kz)

Legal Updates не должны расцениваться в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского законодательства. Если Вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.

<sup>1</sup> Единая система учета трудовых договоров (<https://hr.enbek.kz/>).

<sup>2</sup> Мнение AEQUITAS может не совпадать с мнением государственных органов.

**"Қазақстан Республикасының  
Еңбек және халықты әлеуметтік  
қорғау министрлігі" мемлекеттік  
мекемесі**



**Государственное учреждение  
"Министерство труда и социальной  
защиты населения Республики  
Казахстан"**

Қазақстан Республикасы 010000, Нұр-  
Сұлтан қ., Мәңгілік Ел даңғылы 8, 6 подъезд

Республика Казахстан 010000, г.Нур-  
Султан, проспект Мәңгілік Ел 8, 6 подъезд

28.07.2022 №ЗТ-2022-02008123

Товарищество с ограниченной  
ответственностью "Юридическая фирма  
"AEQUITAS"

На №ЗТ-2022-02008123 от 8 июля 2022 года

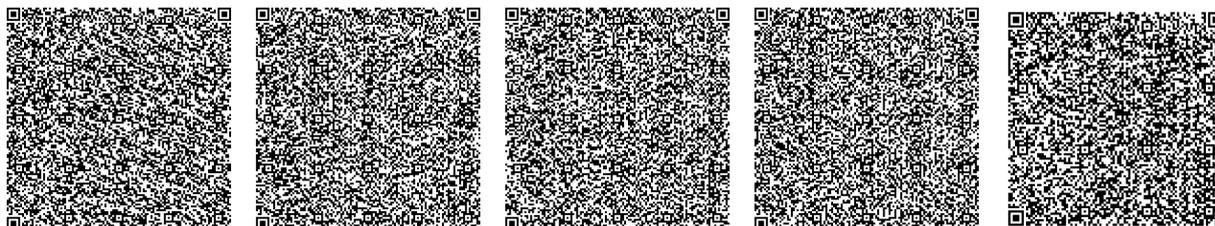
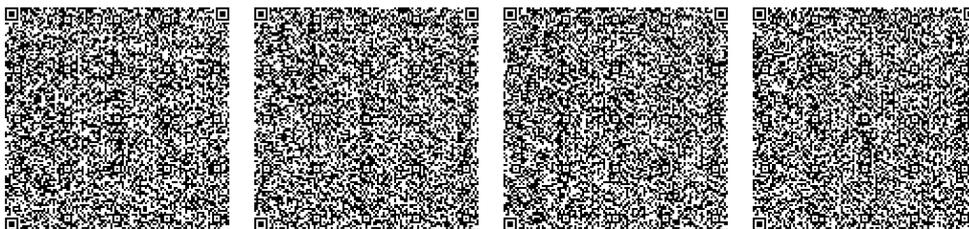
ТОО «Юридическая фирма «AEQUITAS» На № 259 от 08.07.2022 года Департамент труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения РК, рассмотрев Ваше обращение, сообщает следующее. Согласно подпункту 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса РК (далее – Кодекс) работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28 Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее – ЕСУТД). Правила предоставления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров (далее - Правила) утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 3 сентября 2020 года № 353. Согласно пункту 3 Правил работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях в ЕСУТД в соответствии с подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса, содержащих следующие сведения: 1) реквизиты сторон: индивидуальный идентификационный номер работодателя – физического лица или бизнес-идентификационный номер работодателя – юридического лица; индивидуальный идентификационный номер работника; 2) работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию); 3) место выполнения работы; 4) срок трудового договора; 5) дату начала работы; 6) дату заключения и порядковый номер. Таким образом, считаем, нет необходимости вносить в ЕСУТД информацию о дополнительных соглашениях к трудовому договору о поручении дополнительной работы работнику по совмещению с основной работой и по исполнению обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы. Дополнительно сообщаем, что в случае несогласия с принятым решением Вы вправе его обжаловать в установленном законодательством порядке.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

[https://i2.app.link/eotinish\\_blank](https://i2.app.link/eotinish_blank)

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:



Исполнитель:

**ОРАЗБЕКОВ ШАЛКАР БАКЫТОВИЧ**

тел.:

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗПК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

[https://i2.app.link/eotinish\\_blank](https://i2.app.link/eotinish_blank)

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше: