

SHALL WE INTRODUCE INFORMATION ON **COMBINING POSITIONS / SUBSTITUTION** INTO THE UASEC?

As you may know, information concerning the employee's **position** must be introduced into the UASEC¹ (paragraph 3.(2) of the [Rules](#) and Article 23.2.(27) of the [Labor Code](#)).

However, in case of introducing information concerning:

- **combining positions** and
- **substitution of a temporarily absent employee**

(without release from the primary job), the system reflects information as the transfer of an employee to another job, which is not true to the fact.

RESPONSE

“<...> **no need to introduce information into the UASEC on supplementary agreements** to an employment contract on giving some additional work to an employee <...> **without releasing the employee from the primary job.**”

– Please see further a complete **response No. 3T-2022-02008123 of the Ministry of Labor and Social Protection of Population of the Republic of Kazakhstan** dated 28 July 2022 to AEQUITAS' inquiry².

Should you have any additional questions in connection with this Legal Update, we would be happy to provide more detailed information.

Contact details:

Yuliya Chumachenko
Partner
y.chumachenko@aequitas.kz

Larissa Yemelyanova
Senior Associate
l.yemelyanova@aequitas.kz

Dilnoza Khassanbayeva
Paralegal
d.khassanbayeva@aequitas.kz

Legal Updates shall not be treated as a legal advice or a reason for making specific decisions on the Kazakh law issues. Should you need a legal advice, we would be happy to assist.

¹ Unified Accounting System of Employment Contracts (<https://hr.enbek.kz/>).

² AEQUITAS' opinion may differ from the opinions of governmental agencies.

[translated from Russian]

[on the official letterhead of the Ministry of Labor and Social Protection of Population of the Republic of Kazakhstan]

AEQUITAS Law Firm LLP

In response to No. 259 of 8 July 2022

Having reviewed your application, the Department of Labor and Social Partnership of the Ministry of Labor and Social Protection of Population of the Republic of Kazakhstan informs you as follows.

According to Article 23.2.27 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan (hereinafter, the Code), an employer must introduce information on entering into and termination of an employment contract with an employee, changes and/or amendments introduced thereto, which contain information stipulated by Articles 28.1.1-28.1.5 and Article 28.1.13 of the Code, into the Unified Accounting System of Employment Contracts (hereinafter, the UASEC).

Rules for Submitting and Obtaining Information Concerning an Employment Contract in the Unified Accounting System of Employment Contracts (hereinafter, the Rules) are approved by the Order No. 353 of the Minister of Labor and Social Protection of Population of the Republic of Kazakhstan dated 3 September 2020.

According to paragraph 3 of the Rules, an employer must introduce information into the UASEC on entering into and termination and an employment contract with an employee, changes and/or amendments introduced thereto, according to Article 23.2.27 of the Labor Code, which information must contain the data, as follows:

1) details of the parties:

individual identification number of an employer who is an individual or business identification number of an employer that is a legal entity;

individual identification number of an employee;

2) work in a specific specialty, profession, qualification or position (labor function);

3) place of work performance;

4) term of employment contract;

5) work commencement date; and

6) date of contract and sequence number.

Therefore, we believe that there is no need to introduce information into the UASEC on supplementary agreements to an employment contract on giving some additional work to an employee in combination with the primary job and in connection with the performance of duties of a temporarily absent employee without releasing the employee from the primary job.

In addition, please note that in case of your disagreement with the decision made, you may appeal under the procedure stipulated by legislation.

Deputy Director

K. Aliakbarkyzy

Prepared by: Sh. Orazbekov, tel.: 74-35-27

**"Қазақстан Республикасының
Еңбек және халықты әлеуметтік
қорғау министрлігі" мемлекеттік
мекемесі**



**Государственное учреждение
"Министерство труда и социальной
защиты населения Республики
Казахстан"**

Қазақстан Республикасы 010000, Нұр-
Сұлтан қ., Мәңгілік Ел даңғылы 8, 6 подъезд

Республика Казахстан 010000, г.Нур-
Султан, проспект Мәңгілік Ел 8, 6 подъезд

28.07.2022 №ЗТ-2022-02008123

Товарищество с ограниченной
ответственностью "Юридическая фирма
"AEQUITAS"

На №ЗТ-2022-02008123 от 8 июля 2022 года

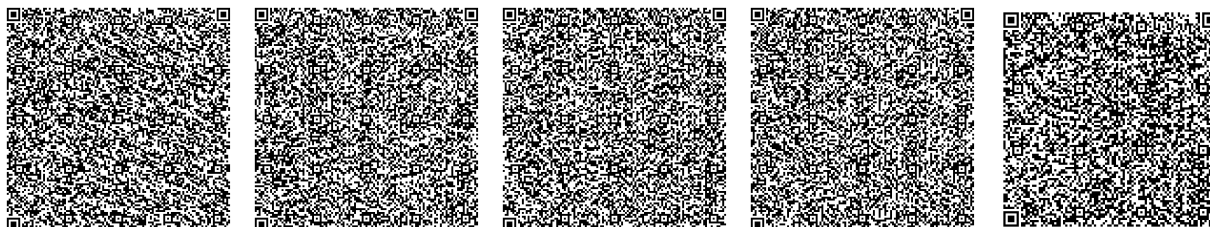
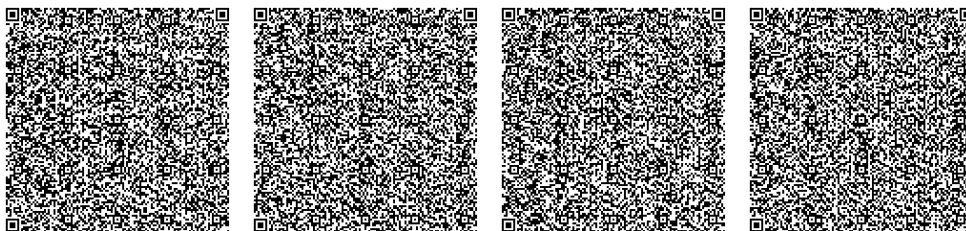
ТОО «Юридическая фирма «AEQUITAS» На № 259 от 08.07.2022 года Департамент труда и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты населения РК, рассмотрев Ваше обращение, сообщает следующее. Согласно подпункту 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса РК (далее – Кодекс) работодатель обязан вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28 Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров (далее – ЕСУТД). Правила предоставления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров (далее - Правила) утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 3 сентября 2020 года № 353. Согласно пункту 3 Правил работодатель вносит информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях в ЕСУТД в соответствии с подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса, содержащих следующие сведения: 1) реквизиты сторон: индивидуальный идентификационный номер работодателя – физического лица или бизнес-идентификационный номер работодателя – юридического лица; индивидуальный идентификационный номер работника; 2) работу по определенной специальности, профессии, квалификации или должности (трудовую функцию); 3) место выполнения работы; 4) срок трудового договора; 5) дату начала работы; 6) дату заключения и порядковый номер. Таким образом, считаем, нет необходимости вносить в ЕСУТД информацию о дополнительных соглашениях к трудовому договору о поручении дополнительной работы работнику по совмещению с основной работой и по исполнению обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы. Дополнительно сообщаем, что в случае несогласия с принятым решением Вы вправе его обжаловать в установленном законодательством порядке.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше:



Исполнитель:

ОРАЗБЕКОВ ШАЛКАР БАКЫТОВИЧ

тел.:

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗПК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.



Жауапқа шағымдану немесе талап қою үшін QR кодты сканерлеңіз немесе төмендегі сілтеме бойынша өтіңіз:

https://i2.app.link/eotinish_blank

Чтобы обжаловать ответ или подать иск, отсканируйте QR-код или переходите по ссылке выше: